

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการความยั่งยืน
ระดับองค์กร



บริษัท ศิริรินทร์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการความยั่งยืนระดับองค์กร

บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจภายใต้แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสร้างสมดุลระหว่างผลลัพธ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน การเติบโตที่มั่นคง และคุณค่าร่วมในระยะยาว

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการความยั่งยืนระดับองค์กรเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านความยั่งยืนทั้งในประเทศและระดับสากล อาทิ กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) ตลอดจนมาตรฐานด้านความยั่งยืนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยุติการเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์ ความเสี่ยง และโอกาสจากประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานตามแนวทาง ESG ในทั้ง 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อผลักดันให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน เคียงข้างสังคมและสิ่งแวดล้อม และสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

1. มิติเศรษฐกิจ

- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรมธุรกิจ
- การบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
- การปกป้องรักษาข้อมูลการดำเนินงาน และข้อมูลส่วนบุคคล
- การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบ

เป้าหมาย: สร้างผลตอบแทนที่ยั่งยืน ดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมสร้างประโยชน์ร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

2. มิติสังคม

- สิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน
- การดูแลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การสร้างคุณค่าในงานขายและการให้บริการ พัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ
- การมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชนและสังคม

เป้าหมาย: เคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพด้วยการไม่เลือกปฏิบัติ กำกับดูแลให้ค่าจ้างอยู่ในระดับที่เหมาะสมและทบทวนอย่างสม่ำเสมอ พัฒนาและดูแลบุคลากรให้พร้อมต่อการเติบโตขององค์กร เป็นบริษัทที่ได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการให้บริการงานโครงการต่าง ๆ ตลอดจนการส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีของชุมชนและสังคม

3. มิติสิ่งแวดล้อม

- การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจ
- การดูแลรักษาทรัพยากรน้ำ
- การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน
- การบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย: ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างเป็นระบบ ได้แก่ การลดและกำจัดขยะ ขยะอิเล็กทรอนิกส์ ขยะอันตราย และของเสียอย่างถูกวิธี การใช้พลังงานไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพ การลดความเข้มข้นในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยคิดจากสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม

ขอบเขตนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ใช้บังคับกับบริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) หมายถึง บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มของศิครินทร์ทุกบริษัท ซึ่ง “บริษัท” ที่จะกล่าวถึงในเอกสารฉบับนี้

วัตถุประสงค์

บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้จัดทำนโยบายการจัดการความยั่งยืนระดับองค์กรฉบับนี้ขึ้น เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจด้านการให้บริการทางการแพทย์และสุขภาพอย่างเป็นระบบ มีความรับผิดชอบต่อสังคม สอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งสนับสนุนวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรในการเป็นผู้นำด้านบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปลอดภัย เข้าถึงได้ และเป็นธรรม นโยบายฉบับนี้มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกระดับขององค์กร เสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ผู้ป่วย ญาติ ชุมชน คู่ค้า บุคลากร และนักลงทุน พร้อมทั้งส่งเสริมการจัดการความเสี่ยงและโอกาสจากประเด็นด้าน ESG อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเจริญเติบโตขององค์กร คุณภาพชีวิตของผู้คน และการดูแลสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทและสังคมโดยรวม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัท

- กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์ด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยบูรณาการหลักการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เข้ากับกลยุทธ์หลักของบริษัท
- พิจารณาและให้ความสำคัญกับประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ เช่น สิทธิมนุษยชนในบริการสุขภาพ การจัดการของเสียทางการแพทย์ และความเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการสุขภาพ
- อนุมัติและทบทวนนโยบายด้านความยั่งยืน รวมถึงแนวทางการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างโปร่งใส

- กำกับติดตามให้การดำเนินงานเป็นไปตามมาตรฐานด้านความยั่งยืนทั้งในประเทศและระดับสากล และแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการด้านความยั่งยืน

- จัดทำนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงพยาบาลในระยะสั้นและระยะยาว
- ติดตามความก้าวหน้า ประเมินผล และทบทวนประเด็นด้านความยั่งยืน เช่น การใช้พลังงาน การจัดการน้ำ การดูแลความปลอดภัยของผู้ป่วย และการบริหารความเสี่ยงด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการผสานแนวคิดความยั่งยืนในทุกกระบวนการ เช่น การพัฒนาโปรแกรมส่งเสริมสุขภาพ การจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน และการบริการที่ปลอดภัยและเป็นธรรม
- สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านความยั่งยืนผ่านการอบรมเชิงลึก เวทีแลกเปลี่ยน และกิจกรรมรณรงค์ภายในองค์กร
- จัดให้มีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสกับผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงผู้ป่วย ญาติ ชุมชน และบุคลากร เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

พนักงาน

- ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางด้านความยั่งยืนขององค์กรในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- เข้าร่วมการฝึกอบรมและกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านความยั่งยืน เช่น ความปลอดภัยของผู้ป่วย การลดการใช้ทรัพยากร และการจัดการของเสียติดเชื้อ
- ปรับพฤติกรรมการทำงานให้เอื้อต่อเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน การลดพลาสติกใช้ครั้งเดียว และการจัดการขยะอย่างเหมาะสม
- รายงานปัญหา ข้อเสนอแนะ หรือแนวทางพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน เช่น การลดการใช้พลังงาน หรือการบริการที่ปลอดภัยและเข้าถึงได้มากขึ้น
- ให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ภายใต้หลักจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อผู้ป่วย ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

แนวปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตลอดห่วงโซ่คุณค่าในภาคบริการสุขภาพ บริษัทจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนตามหลักเกณฑ์และแนวทางสากล โดยครอบคลุมทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ดังนี้

แนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน และให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดังนี้:

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม เช่น พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ.2535
2. จัดการของเสียติดเชื้อ ของเสียอันตราย และสารเคมีอย่างปลอดภัย โดยมีระบบคัดแยก เก็บรวบรวม และกำจัดที่ได้มาตรฐานตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข
3. จัดตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัดการลดการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่น ๆ พร้อมรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนได้เสีย
4. ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด พลังงานทดแทน และเทคโนโลยีที่ประหยัดพลังงานในอาคารและอุปกรณ์ทางการแพทย์
5. พัฒนาอาคารและระบบสาธารณูปโภคให้สอดคล้องกับแนวคิด Green Hospital และแนวปฏิบัติด้านอาคารเขียว (Green Building)
6. บูรณาการการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Risk Assessment) เข้ากับกระบวนการตัดสินใจในระดับองค์กร
7. สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ภายในองค์กร เช่น โครงการ “ลดพลาสติกในโรงพยาบาล” และ “โรงพยาบาลปลอดถุงพลาสติก”
8. สื่อสารผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมผ่านช่องทางที่เหมาะสม เช่น รายงานความยั่งยืน และ One Report เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส

แนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทให้ความสำคัญกับบุคลากร ผู้รับบริการ ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยเน้นการเคารพสิทธิมนุษยชน การดูแลสุขภาพ ปลอดภัย และการพัฒนาทางสังคมอย่างยั่งยืน แนวทางปฏิบัติ ได้แก่:

1. เคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการ UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) โดยเฉพาะสิทธิของผู้ป่วย กลุ่มเปราะบาง และพนักงาน
2. ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และหลักการแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) อย่างเคร่งครัด รวมถึงไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และไม่เลือกปฏิบัติ
3. จัดให้มีระบบดูแลความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) และคุณภาพบริการทางการแพทย์อย่างเคร่งครัดตามมาตรฐาน HA (Hospital Accreditation) และแนวปฏิบัติสากล

4. ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วยตามกฎหมาย PDPA และสร้างความตระหนักรู้เรื่องจริยธรรมข้อมูลในองค์กร
5. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรสนับสนุนผ่านแผนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Professional Development)
6. สนับสนุนสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน เช่น การเข้าถึงบริการสุขภาพภายในองค์กร การดูแลสุขภาพจิต และการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม
7. มีมาตรการป้องกันการล่วงละเมิด การคุกคามในที่ทำงาน และจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัยและเป็นธรรม
8. สนับสนุนชุมชนในระยะยาวผ่านโครงการเพื่อสังคม (CSR) และ Social Impact เช่น การส่งเสริมการเข้าถึงบริการสุขภาพเบื้องต้นในพื้นที่ห่างไกล
9. ประเมินผลกระทบทางสังคมของกิจกรรมสำคัญ และกำหนดมาตรการลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโรงพยาบาล

แนวปฏิบัติด้านธรรมาภิบาล

บริษัทให้ความสำคัญกับระบบธรรมาภิบาลที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้:

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. ส่งเสริมการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน กฎหมาย การปฏิบัติการ และประเด็นด้าน ESG รวมถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
3. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ป่วย ผู้ใช้บริการ และพนักงานอย่างเข้มงวด พร้อมปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) อย่างเคร่งครัด
4. ส่งเสริมวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและกลไกคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสอย่างปลอดภัย
5. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน เที่ยงตรง ทันเวลา และสามารถตรวจสอบได้ ผ่านรายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน และเว็บไซต์ของบริษัท
6. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

การฝึกอบรม

บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักรู้ด้านความยั่งยืนในทุกระดับขององค์กร จึงได้กำหนดให้มีการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบาย รวมถึงแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนผ่านช่องทางที่เหมาะสม เช่น การอบรม การประชุม และกิจกรรมภายในที่เกี่ยวข้อง โดยครอบคลุมเนื้อหาสาระที่เชื่อมโยงกับการดำเนินธุรกิจบริการสุขภาพ การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล การคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของผู้ป่วยและบุคลากร การปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และข้อกำหนดด้านคุณภาพโรงพยาบาล ตลอดจนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน ทั้งนี้ บริษัทจะดำเนินการติดตามและประเมินผลความมีประสิทธิภาพของการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกฝ่ายสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กรได้อย่างแท้จริง

การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) เปิดโอกาสให้พนักงาน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสกรณีพบเห็นการกระทำที่อาจขัดต่อกฎหมาย นโยบาย หรือแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน รวมถึงการละเมิดจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ หรือการทุจริตคอร์รัปชัน โดยบริษัทได้กำหนดช่องทางที่สะดวก ปลอดภัย และเป็นความลับสำหรับการแจ้งข้อมูล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าเรื่องร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาและสอบสวนอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสจะได้รับการคุ้มครองอย่างเหมาะสมตลอดกระบวนการสอบสวนและหลังจากนั้น โดยบริษัทรับรองว่าจะไม่มีผลกระทบต่องานภาพการทำงาน หรือความสัมพันธ์ในเชิงธุรกิจอันเนื่องมาจากการแจ้งข้อมูลดังกล่าว การดำเนินการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง

การกำหนดบทลงโทษ

บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) กำหนดให้บุคลากรทุกระดับมีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการความยั่งยืนระดับองค์กร ตลอดจนข้อกำหนดทางจริยธรรม กฎหมาย และข้อบังคับภายในองค์กรอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากตรวจพบว่าผู้บริหารหรือพนักงานคนใดมีการกระทำที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม บริษัทจะดำเนินการตามขั้นตอนการสอบสวนข้อเท็จจริง และพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบข้อบังคับในการทำงาน รวมถึงอาจดำเนินการทางกฎหมาย หากการกระทำนั้นเข้าข่ายผิดกฎหมาย เพื่อรักษามาตรฐานความโปร่งใสและความยั่งยืนขององค์กร และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมที่ส่งผลกระทบในทางลบต่อผู้มีส่วนได้เสียและภาพลักษณ์ของบริษัท

การทบทวนและปรับปรุงนโยบาย

บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) กำหนดให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการความยั่งยืนระดับองค์กรเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีความจำเป็นตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายยังคงสอดคล้องกับบริบทของธุรกิจ บทบาทขององค์กรในระบบบริการสุขภาพ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและระดับสากล รวมถึงข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย การทบทวนนี้จะดำเนินการโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแล

ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการความยั่งยืน เพื่อให้แน่ใจว่านโยบายยังคงมีความทันสมัย เหมาะสม และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว

นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการความยั่งยืนระดับองค์กรฉบับนี้ เป็นฉบับทบทวนแก้ไขครั้งที่ 3 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป โดยมติของคณะกรรมการความยั่งยืนในการประชุมครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568



.....
พลตำรวจโทจารักษ์ แสงทวีป
ประธานกรรมการความยั่งยืน