

นโยบายการป้องกันการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม



บริษัท ศิริรินทร์ จำกัด (มหาชน)

นโยบายการป้องกันการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม

บริษัท ศิครินทร์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญสูงสุดกับการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมความเสมอภาค เคารพในสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง บริษัทไม่ยินยอมให้เกิดการเลือกปฏิบัติหรือการคุกคามในทุกรูปแบบในสถานที่ทำงานหรือในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร ไม่ว่าพฤติกรรมนั้นจะเกิดจากผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นใด

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและจัดการกับการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม โดยครอบคลุมพนักงานทุกระดับ รวมถึงลูกค้า คู่ค้า ผู้ป่วย และผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดของบริษัท ทั้งในบริบทการทำงานภายในองค์กรและกิจกรรมภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของศิครินทร์ โดยมุ่งหวังให้ทุกคนสามารถทำงานและมีปฏิสัมพันธ์ภายใต้ความปลอดภัย ความเคารพ และความเสมอภาคอย่างแท้จริง

แนวปฏิบัติด้านการเลือกปฏิบัติ (Discrimination Guidelines)

ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลและกิจกรรมทางธุรกิจภายใต้หลักการแห่งความเท่าเทียม โดยศิครินทร์ ไม่อนุญาตให้มีการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม อันมีสาเหตุมาจากเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา ความเชื่อ ความพิการ สถานะทางสมรส การตั้งครรภ์ รสนิยมทางเพศ สัญชาติ ภูมิหลังทางสังคม หรือสถานะทางกฎหมาย

- ปฏิบัติอย่างเป็นธรรมในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร โดยกำหนดเกณฑ์ที่ชัดเจน อิงตามคุณสมบัติ ทักษะ และความสามารถที่เกี่ยวข้องกับงานอย่างแท้จริง
- จัดให้มีโอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างเท่าเทียม เพื่อสนับสนุนการเติบโตในสายงาน โดยไม่มีการกีดกันหรือให้สิทธิพิเศษเฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
- ประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยอิงตามผลงานเป็นหลัก โดยไม่พิจารณาจากลักษณะส่วนบุคคลหรืออคติใด ๆ
- ตรวจสอบและทบทวนกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติในเชิงระบบหรือวัฒนธรรมองค์กรแฝงอยู่ในขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติ
- สื่อสารและส่งเสริมความเข้าใจเรื่องสิทธิความเท่าเทียมให้กับพนักงานทุกระดับผ่านการอบรม กิจกรรม และสื่อภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ
- เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับประเด็นการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบอย่างโปร่งใสและให้เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

แนวปฏิบัติด้านการคุกคาม (Harassment Guidelines)

ศิครินทร์ มีความมุ่งมั่นในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย เคารพซึ่งกันและกัน ปราศจากการคุกคามในทุกรูปแบบ ทั้งทางเพศและไม่ใช้ทางเพศ โดยมีแนวปฏิบัติในการป้องกันและจัดการดังนี้:

1. การคุกคามทางเพศ (Sexual Harassment)

- ห้ามพฤติกรรมทุกประเภทที่แสดงออกโดยมีเจตนาทางเพศ ซึ่งอาจเป็นการสัมผัสร่างกายโดยไม่สมัครใจ การพูดจาหรือแสดงออกอย่างหยาบคาย ล่วงละเมิด หรือล้อเลียนเกี่ยวกับเรื่องเพศ ไม่ว่าจะกระทำต่อบุคคลเพศเดียวกันหรือต่างเพศ
- ห้ามส่ง ข้อความ ภาพ คลิปวิดีโอ หรือเนื้อหาใด ๆ ที่สื่อถึงเรื่องทางเพศ ไม่เหมาะสมผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ของบริษัท หรือระหว่างพนักงานด้วยกัน
- จัดให้มีมาตรการในการป้องกัน เช่น การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ความเข้าใจในเรื่อง Consent และ Boundaries และการสื่อสารผ่านสื่อภายในองค์กร
- รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางที่ปลอดภัย เป็นความลับ และไม่เปิดเผยตัวตนหากผู้ร้องเรียนไม่ต้องการ พร้อมมีขั้นตอนสอบสวนที่เป็นกลางและไม่ละเมิดสิทธิของผู้ร้องเรียนหรือผู้ถูกร้องเรียน

2. การคุกคามที่ไม่ใช่ทางเพศ (Non-Sexual Harassment)

- ห้ามการกลั่นแกล้ง ล้อเลียน ข่มขู่ ใช้อำนาจโดยมิชอบ หรือการกระทำอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพจิตใจและบรรยากาศการทำงาน เช่น การกีดกัน การเพิกเฉย การพูดจาเสียดสี หรือลดคุณค่าของผู้อื่น
- ห้ามการใช้วาจาเสียดสี ท้าทาย หรือการสื่อสารที่มีเจตนาให้ผู้รับรู้สึกอับอาย กดดัน หรืออยู่ในสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย
- ส่งเสริมวัฒนธรรมการให้เกียรติและเคารพกันในทุกระดับ โดยเฉพาะในความสัมพันธ์ระหว่างหัวหน้างานและผู้ใต้บังคับบัญชา
- ให้ความสำคัญกับการป้องกันก่อนเกิดเหตุ เช่น การประเมินความเสี่ยงเชิงพฤติกรรมในสถานที่ทำงาน และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแบบ Psychological Safety
- กำหนดบทลงโทษทางวินัยอย่างชัดเจนสำหรับผู้กระทำความผิด รวมถึงผู้ที่เพิกเฉยหรือไม่ให้ความร่วมมือในการป้องกันปัญหาการคุกคาม

นโยบายการป้องกันการเลือกปฏิบัติและการคุกคามฉบับนี้เป็นฉบับทบทวนแก้ไขครั้งที่ 2 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568 เป็นต้นไป โดยมติของคณะกรรมการกำกับดูแลและกิจการในการประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568



นายเสนีย์ จิตตเกษม
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ